

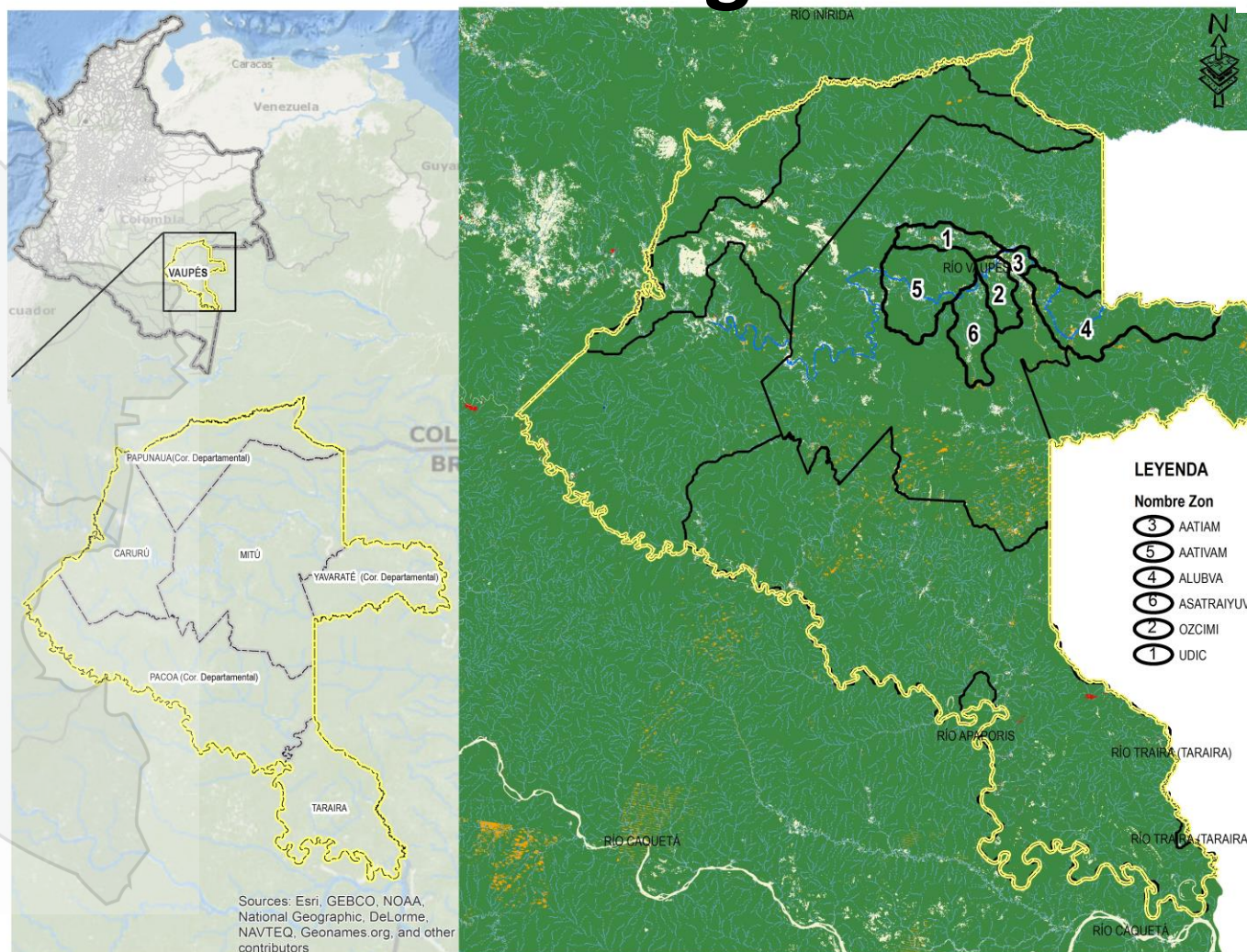
Iniciativa Piloto de creación de Capacidades en Cambio Climático y REDD+ en Comunidades Indígenas del Departamento del Vaupés, Colombia



Valorando el bosque a través de programas de Incentivos Económicos para la Conservación: Pilotos apoyados por la Iniciativa para la Conservación en la Amazonía Andina (ICAA).

Lima, noviembre 12 de 2015

Ubicación general



Área Resguardo Indígena: 3.125.725 ha - Población Resguardo Indígena: 19.000 habitantes

Área Zonales: 395.000 ha

- Población Zonales: 9.5050 habitantes

Zonales (AATI) participantes

ORGANIZACIÓN	SIGLA	No. COM.
Zona Central Indígena de Mitú	OZCIMI	21
Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas Yurutí de Vaupés	ASATRAIYUVA	10
Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas Aledañas a Mitú	AATIAM	4
Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas del Vaupés Medio	AATIVAM	20
Unión Indígenas de Cuduyarí	UDIC	21
Animación y Lucha Bajo Vaupés	ALUBVA	16
TOTAL		92

Antecedentes

- Desconocimiento en los temas de cambio climático y el mecanismo REDD+
- Presencia de los "*carbon cowboys*".
- Proceso que surge de las AATI (Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas), o zonales, del departamento del Vaupés.
- Impulsada por OZCIMI y las otras 5 zonales a inicios del año 2014, y apoyada por Fundación Natura.

Objetivo

Fortalecer la gobernanza local frente a alternativas de gestión del bosque, en el contexto de oferta de proyectos de carbono forestal, con la participación de autoridades tradicionales, organizaciones y comunidades indígenas del departamento del Vaupés:

- Alineación con los Planes Integrales de Vida;
- Aporte a las capacidades locales para la fase de preparación de ENREDD+ y la gestión del bosque;
- Construcción participativa de la comunidad, por medio de sesiones de trabajo y talleres.

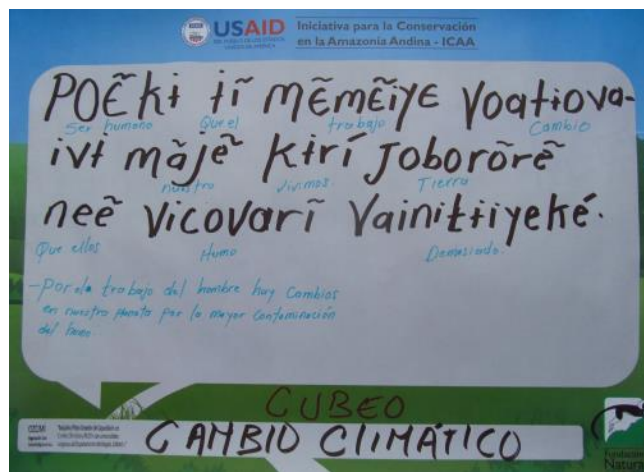
Resultados esperados

- Ampliación de las capacidades y niveles de información de un grupo de actores locales del departamento del Vaupés, para la toma de decisiones frente a la gestión del bosque y en particular las iniciativas REDD+.
- Reconocimiento y valoración de los conocimientos tradicionales en las propuestas asociadas a servicios de los ecosistemas, cambio climático y alternativas de manejo del bosque.
- Evidencia de la importancia de los conocimientos y prácticas asociados al uso y manejo del bosque, diferenciados por género, etnia y edad, así como la participación de las mujeres en la gobernanza local y la gestión del bosque.

Logros (1 de 4)

Participación activa de los representantes
y grupo base de cada zonal, y creación de
un equipo técnico local.

Comprensión y apropiación multilingüe
de nociones y conceptos básicos sobre
cambio climático y calentamiento global.



Logros (2 de 4)

Identificación de espacios de uso y manejo del bosque en los territorios indígenas, asociados a sus calendarios ecológicos, incluyendo sus servicios ecosistémicos, como introducción a la mitigación del CCG.



Participación activa de la mujer indígena, como tomadoras de decisiones sobre su territorio, de los jóvenes y niños.

Logros (3 de 4)

Establecimiento de un diálogo intercultural para la construcción de conceptos y estrategias para la mitigación y adaptación al cambio climático.

Estrategia de talleres y réplicas realizadas por el equipo interzonal, que incrementa la cobertura y genera mayor confianza y cercanía.

- Saberes locales y manejo sostenible del bosque
- Manejo y gestión del bosque y CCG, asociados a REDD+
- REDD+, gobernabilidad y toma de decisiones.



Logros (4 de 4)

Identificación de actores que pudieran conformar la Mesa de Ambiente, Cambio Climático y REDD+ en el departamento del Vaupés, más allá del carbono.

Acuerdos de cooperación con Gobernación del Vaupés, Alcaldía de Mitú, OZCIMI y ALUBVA.

Metodología e información generada reconocidas por MADS y UNREDD en la construcción participativa de la ENREDD+, para ser más incluyente, pertinente, completa y de largo plazo.

Oportunidades

Oportunidad de replica:

- Trabajo con grupos indígenas para la ENREDD+
- Visión Amazonía
- Proyecto REDD+ Selva de Matavén (Vichada – zona transición Orinoquía – Amazonía)

Discusión sobre esquemas REDD para pueblos indígenas:

- Diálogo Bosques, Cambio Climático y Pueblos Indígenas – Bogotá, octubre 28 y 29 de 2015
- Alimentar el proceso RIA

Retos

- Implementar estrategias multi-actores que eviten engaños e iniciativas fraudulentas como la supuesta “Venta de oxígeno”.
- Generar diálogos entre las distintas zonales para reducir el “ruido” generado por los proyectos (REDD+).
- Crear capacidades en las zonales para la autogestión de posibles proyectos de carbono forestal adaptados a las realidades propias de cada territorio indígena.
- Generar alianzas estratégicas con otros actores para el escalamiento y las réplicas, y para fortalecer procesos locales.



Lecciones aprendidas

El trabajo con un equipo interzonal indígena permite la apropiación de los temas por parte de líderes indígenas y:

- el fortalecimiento de la capacidad local;
- el re-conocimiento mutuo;
- el trabajo conjunto;

Hay interés por los temas de bosques, cambio climático, más allá del carbono y de los proyectos REDD+ tradicionales.

Los pueblos indígenas se enfrenta más a desafíos de conservación de sus bosques que de deforestación o degradación.

Normalmente no coinciden los tiempos, los ritmos, ni las estrategias de comunicación y eso tiene implicación en esfuerzos y costos.



No hay una, sino múltiples Amazonías con muchas particularidades.

MUCHAS GRACIAS



www.natura.org.co

Alexandra Ochoa
Jefe de proyecto

aococha@natura.org.co

Roberto León Gómez
Subdirector de Desarrollo Local y
Cambio Global

rlgomez@natura.org.co

Elsa Matilde Escobar
Directora Ejecutiva

elsamescobar@natura.org.co

Con el apoyo de







**Equipo llegando a la comunidad
Ceima Cachivera**



Danzadores de Ceima Cachivera



Equipo de trabajo y comunidad de Kubay



EXPERIENCIAS NACIONALES Y DE PUEBLOS INDÍGENAS

