

# Creación de valor para el trabajo articulado entre regiones y equipos de la Fundación Natura

Documento de avance con base en el encuentro interno el 26 y 27 de enero de 2023



## Presentación

---

En las secciones de trabajo del 26 y 27 de enero de 2023, el equipo técnico, administrativo y directivo de la Fundación Natura se reunió para realizar un ejercicio diferente en nuestro encuentro interno de inicio de año. Su propósito fue incentivar e identificar posibles articulaciones para potenciar nuestro trabajo, hacer más fácil la operación, aprovechar caminos ya recorridos y metodologías generadas, gestionar el conocimiento en beneficio de los equipos y las regiones en las cuales trabajamos, entre otros propósitos.

El ejercicio fue fructífero. A través de la matriz de identificación de posibles temas de articulación entre proyectos y regiones de trabajo, logramos establecer que hay ámbitos temáticos "*sombrilla*" bajo los cuales en la Fundación Natura se han desarrollado metodologías, conceptos, plataformas institucionales y sociales que han consolidado el trabajo de la organización y que deben permear el trabajo de los otros equipos pues hacen parte de los activos importantes de la institución.

Con una buena articulación, definida a través de una ruta específica para tal fin (de acuerdo con la pertinencia en cada iniciativa y proyecto) y a la luz de las iniciativas desarrolladas, o las que están en curso, se pueden construir cosas nuevas, minimizar dificultades, expandir los impactos positivos de los proyectos, ahorrar tiempo en la operación (incluso en los temas administrativos, reportes, procedimientos, etc.), generar nuevas ideas para concretar en propuestas ante cooperantes y que contribuyan a solucionar situaciones socioambientales en los territorios, entre otros.

En este documento presentamos, bajo la categorización de esos ámbitos, productos específicos que proponemos usar e impulsar de manera articulada, ya sea entre proyectos (p.eje. la transferencia de conocimientos y metodologías requeridas por un proyecto y que esté en desarrollo en otra región o zona) o dentro de una región o de otros actores del país. Este es un paso para consolidar el trabajo articulado entre equipos, que en algunos casos ya se está dando y en otros existe el potencial para compartir experiencias y apoyar rutas de intervención de la FN.

## Ámbitos de articulación

---

Los ámbitos de articulación que se establecieron para el trabajo grupal se encuentran en el siguiente recuadro, esos niveles y los puntos de articulación fueron agrupados con dos propósitos: i) definir los temas sombilla por regiones y ii) definir temas y productos puntuales que pueden compartirse entre proyectos.

- 1. Plataformas sociales e institucionales:** se refiere a las relaciones que se han creado a nivel territorial e interinstitucional y que sientan las bases para el trabajo actual y futuro de la FN. Estas plataformas se basan en el relacionamiento, apoyo y trabajo conjunto a lo largo de un proyecto, o de los años de trabajo de la FN, y se pueden aprovechar para apoyar otras iniciativas de la misma región o de un trabajo conjunto con otras instituciones.
- 2. Rutas metodológicas, conceptos, esquemas de trabajo:** se refiere a maneras de operar bajo conceptos clave y marcos de referencia de trabajo que se hayan desarrollado en un proyecto y que agreguen valor a otras iniciativas (ya sea por la innovación que traen o porque están alineados con agendas nacionales o globales). Identificar y dar a conocer esto al equipo impulsa un acercamiento entre grupos de trabajo y permite consolidar procesos que ya han sido diseñados y ajustados.
- 3. Procesos administrativos, financieros y trámites:** el trabajo articulado entre equipos de la FN es necesario, y útil, no solo en los niveles técnicos y conceptuales territoriales y en el nivel nacional. También en los aspectos operativos y procedimentales de la FN, pues hay proyectos para los cuales se requieren rutas precisas de operación que deben ser construidas y definidas para el cumplimiento de las reglas de los cooperantes, y darles seguimiento. En este nivel propuesto de articulación se espera que los equipos presenten procedimientos de este tipo que se hayan desarrollado y que consideren pueden apoyar a otros proyectos y ser tomados como referente.

## Análisis de la matriz de temas para identificar y priorizar la articulación

---

La articulación en el trabajo de la FN se refiere a un enfoque que comparte aprendizajes, metodologías, conceptos, implementación, etc. para potenciar y darle valor agregado a las acciones que desarrollamos en el cumplimiento de nuestra misión. El trabajo articulado busca aprovechar las fortalezas técnicas y de gestión, y las relaciones, sociales e institucionales, consolidadas en los territorios y con las diferentes organizaciones y comunidades.

Los temas priorizados para articulación resultan del análisis de la matriz que trabajamos en el encuentro interno. Se evidenció que hay algunos muy desarrollados, metodologías consolidadas y enfoques de intervención avanzados. Todos ellos, en general, son demandados por cooperantes y aliados con los cuales la FN trabaja para el logro de su misión; también por los diferentes equipos de la FN en las regiones de Colombia. Es a partir de estos temas, los consolidados ya, que proponemos una priorización inicial para poner a disposición de los equipos productos que faciliten su trabajo y les den valor agregado a estos productos. También que sean objeto de mejora a partir del desarrollo de proyectos e iniciativas actuales y a futuro.

Hay otros temas que están en desarrollo y que son estratégicos para la FN y para las dinámicas actuales de gestión integral de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos (GIBSE) en el país. Esos se identifican aquí también para que todos sepamos que están en progreso al interior de nuestra institución y podamos hacer las consultas respectivas según la necesidad de cada equipo.

## Dos rutas básicas para la articulación inicial a partir de lo identificado en el encuentro interno

---

Con base en lo identificado en enero, proponemos dos rutas básicas para aprovechar el trabajo de los diferentes equipos y la riqueza de experiencias de la FN. En la medida en que avancemos (con base en lo que ya hemos desarrollado o esté en curso al interior de nuestra institución) en la identificación o construcción de nuevas rutas metodológicas, enfoques, plataformas, etc. vamos a socializar estos avances para que puedan ser aprovechados por todos los equipos de la Fundación.

1. En la tabla siguiente se encuentra la síntesis de los temas identificados en el taller de enero, clasificados según ámbitos propuestos de articulación. Los dividimos en los que cuentan con un desarrollo y avance mayor y en los que están en proceso de consolidación. En cada tema se incluye el nombre de la persona que puede dar mayor información, para que los equipos interesados y que consideren que esos trabajos son de utilidad para sus propios desarrollos (proyectos, iniciativas, talleres, formulación de propuestas, etc.) puedan conocer en mayor detalle los procedimientos, metodologías.
2. La segunda forma de articulación de nuestro trabajo es a partir de la elaboración conjunta, entre equipos de trabajo, de nuevas rutas y metodologías que surjan de lo que ya se ha avanzado en la institución. Con base en el análisis llevado a cabo, proponemos que los temas para esta parte del avance hacia la articulación sean los siguientes:
  - Red de viveros comunitarios.
  - Acuerdos de conservación-producción.
  - Diseño de estrategias de restauración e implementación de actividades (métodos de identificación y propagación de material vegetal, identificación de material para siembras, monitoreo de la efectividad de la restauración y monitoreo de la implementación.
  - Ruta para implementar incentivos de PSA.



Ámbitos de articulación	Productos o temas con buen grado de avance en su consolidación	Productos o temas en desarrollo
<p>Plataformas sociales e institucionales</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Red de viveros comunitarios<sup>1</sup>.</b></li> <li>• <b>Acuerdos de conservación-producción<sup>2</sup>.</b></li> <li>• Mesas técnicas locales en la ciénaga de Zapatosa<sup>3</sup>.</li> <li>• Enfoques de gobernanza, participativa, inclusiva e informada<sup>4</sup>.</li> <li>• Construcción de capacidades y empoderamiento de mujeres para la defensa del medio ambiente<sup>5</sup>.</li> <li>• Grupo de actores indígenas, campesinos, sociedad civil, organizaciones de gobierno para la lucha contra la deforestación en Solano, Caquetá<sup>6</sup>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estrategia de comunicación para la Paz<sup>7</sup>.</li> <li>• Relacionamiento con empresas privadas<sup>8</sup>.</li> </ul>
<p>Rutas metodológicas, conceptos, esquemas de trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Diseño de estrategias de restauración e implementación de actividades (métodos de identificación y propagación de material vegetal, identificación de material para siembras, monitoreo de la efectividad de la restauración y monitoreo de la implementación<sup>9</sup>.</b></li> <li>• Monitoreo del clima (enfoque comunitario participativo con base en la ciencia ciudadana y con tecnologías científicas)<sup>10</sup>.</li> <li>• Resguardo de la información, almacenamiento de datos y gestión documental<sup>11</sup>.</li> <li>• Aportes al manejo del cacao con base en resultados de monitoreo climático comunitario participativo y tecnológico<sup>12</sup>.</li> <li>• <b>Ruta para implementar incentivos de PSA<sup>13</sup>.</b></li> <li>• Monitoreo del estado de ecosistemas acuáticos continentales (humedales)<sup>14</sup>.</li> <li>• Cálculo de la huella de carbono, acompañamiento en la certificación, plan de mitigación y compensación y acompañamiento en la certificación de carbono neutralidad<sup>15</sup>.</li> <li>• Instrumento para entender la percepción local sobre fenómenos socioambientales<sup>16</sup>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de acuerdos de restauración<sup>17</sup>.</li> <li>• Estimación de carbono y desarrollo de proyecto de mitigación de GEI en humedales continentales<sup>18</sup>.</li> <li>• Protocolo para estimar carbono por acciones de conservación, restauración y sistemas productivos<sup>19</sup>.</li> <li>• Ruta para la trazabilidad y transparencia en cadenas de suministro de leche y carne para evitar la deforestación<sup>20</sup>.</li> <li>• Metodología para la valoración de servicios ecosistémicos<sup>21</sup>.</li> <li>• Sistemas silvopastoriles para modelos de ganadería regenerativa<sup>22</sup> (sistemas de bebederos).</li> <li>• Modelos de investigación propia de grupos indígenas<sup>23</sup> (IAF).</li> <li>• Sistema de información de siembras<sup>24</sup></li> <li>• Indicadores de sostenibilidad para paisajes (BP)</li> <li>• Planificación predial<sup>25</sup></li> <li>• Ejercicio de sistematización para la ANLA (no está en 1%) att Clara</li> <li>• Desarrollo de sistemas de información para la captura de datos con sistemas móviles<sup>26</sup>.</li> <li>• Educación ambiental, manejo de residuos y trabajo turístico<sup>27</sup>.</li> <li>• Portafolio de estrategias de conservación<sup>28</sup>.</li> <li>• Estrategias para la conservación del agua<sup>29</sup>.</li> <li>• Metodología de medición de huella plástica<sup>30</sup>.</li> <li>• Cálculos de huella de carbono en negocios verdes<sup>31</sup>.</li> <li>• Cálculo de carbono en cadenas productivas de café.</li> <li>• Trabajo con pescadores en Zapatosa<sup>32</sup>.</li> </ul>
<p>Procesos administrativos, financieros y trámites</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formatos de convocatorias públicas, aplicación a cargos y roles a través de formatos de Excel con fórmulas de cálculo de experiencia general y específica, que agiliza la evaluación de candidatos y minimiza los errores<sup>33</sup>.</li> <li>• Modelos de manuales de operación de proyectos (CBIT, PSA_Fondo Colombia en Paz, MCV)<sup>34</sup>.</li> <li>• Ruta de cierre de obligaciones ambientales<sup>35</sup>.</li> <li>• Compras de insumos y materiales de mano de obra y análisis de costos unitarios<sup>36</sup>.</li> <li>• Modelos de contratación-operativización de acciones<sup>37</sup>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de viáticos<sup>38</sup>.</li> <li>• Modelos de contratación<sup>39</sup> (Reservas Andinas y CENIT)</li> <li>• Enrolamiento de pasantes y tesistas en los proyectos e iniciativas de la FN<sup>40</sup>.</li> </ul>

- 1 Néstor Peralta, Francisco Torres, Víctor Poveda, Ma Helena Cendales, Marcela Porras, Carlos Castillo, Nancy Vargas
- 2 Leiber Peñalosa, Gustavo Segura
- 3 Carlos Vieira, Nancy Vargas, Juan C Alonso
- 4 Víctor Poveda, Ma Helena Cendales, Carlos Vieira, Juan C Alonso
- 5 Sandra Galán, Ana Cevalyn, Ma Paula Velásquez
- 6 Ma Helena Cendales, Víctor Poveda, Lorena Franco-Vidal
- 7 Sandra Galán, Ana Cevalyn
- 8 Clara Solano, Nancy Vargas, Claudia Céspedes,
- 9 Francisco Torres, Oriana Serrano, Víctor Poveda, Claudia Céspedes, Ma Helena Cendales
- 10 Monitoreo climático (A Rueda)
- 11 Monitoreo climático (A Rueda)
- 12 Andrés Rueda
- 13 Claudia Céspedes, Leiber Peñalosa, Sandra Galán, Lorena Franco-Vidal
- 14 Carlos Vieira, Nancy Vargas, Juan Carlos Alonso
- 15 William Rodriguez, Lorena Franco-Vidal
- 16 Monitoreo climático (A Rueda)
- 17 Francisco Torres, Oriana Serrano, Víctor Poveda, Claudia Céspedes, Ma Helena Cendales
- 18 Gustavo Segura
- 19 Gustavo Segura, William Rodriguez
- 20 Ma Helena Cendales
- 21 Sandra Galán
- 22 Gustavo segura, Leiber Peñaloza
- 23 Sandra Galán, Ana Cevalyn León
- 24 Francisco Torres, Carlos Castillo
- 25 Leiber Peñaloza, Gustavo Segura
- 26 Andrés Rueda
- 27 Eliana Garzón
- 28 Sandra Galán
- 29 Carlos Castillo, Carlos Vieira
- 30 Eliana Garzón
- 31 William Vargas
- 32 Carlos Vieira
- 33 Andrés Viquez, Viviana Sora, Lorena Franco-Vidal
- 34 Andrés Viquez, Viviana Sora, Lorena Franco-Vidal, Sandra Galán, Juan Guillermo Leguizamón
- 35 Claudia Céspedes, Nancy Vargas
- 36 Claudia Céspedes, Gustavo Segura, Oriana Serrano
- 37 Claudia Céspedes, Gustavo Segura
- 38 Mauricio Rosas y Yolima Caicedo, Mauricio Rosas y Yolima Caicedo
- 39 Marcela Porras, Claudia Céspedes
- 40 Andrea Gutiérrez, Soledy Bonilla

