



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
06 de marzo de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

TIPO CONVOCATORIA:

Interna: _____

Externa: _____ **x** _____

Cargo y/o servicio: Profesional de apoyo en análisis del componente biofísico

Invitación a presentar hoja de vida para participar en la convocatoria del cargo y/o servicio, de Profesional de apoyo en análisis del componente biofísico cuyo objeto consiste en el apoyo técnico y operativo del Convenio entre EPM y la Fundación Natura en temas de análisis de conectividad en las áreas de compensación del proyecto Nueva Esperanza así como el ajuste de las GDB asociadas a todas las compensaciones del Convenio.

Se pide a las personas interesadas en esta convocatoria tener en cuenta lo siguiente, a fin de que su candidatura sea considerada:

1. Debe enviar:
 - FO-GT-42 Hoja de vida y postulación (Excel), junto con los soportes de la Hoja de vida. **No se aceptan otros formatos de hoja de vida.**
2. Resaltar en la hoja de vida la experiencia específica para el cargo y/o servicio que considere relevante **de acuerdo con los requisitos solicitados (de formación profesional y experiencia laboral)** y la experiencia general.
3. **No se aceptan traslapes de tiempo** de experiencia laboral relevante.
4. Aplicar a esta convocatoria únicamente si considera que tiene todos los requisitos de formación profesional y experiencia laboral, junto con sus certificados.
5. Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista.

Enviar el archivo con los documentos requeridos a la siguiente dirección electrónica: cmesar@natura.org.co escribiendo en el asunto: **(Cargo o servicio que este aplicando)**

Los candidatos para aplicar a la convocatoria deben enviar 2 ARCHIVOS con los documentos requeridos, los cuales son:

1. **En un ARCHIVO PDF:**
 - Certificaciones de la formación profesional y la experiencia laboral
2. **En un ARCHIVO EXCEL** FO-GT-42 Hoja de vida y postulación diligenciado con la formación profesional y la experiencia laboral específica y general que se solicitada.



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
06 de marzo de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

Dirigido a:	Personas naturales
Fecha límite para recibir la hoja de vida con los soportes, de acuerdo con los criterios requeridos	Lunes 29 de abril de 2024, hasta las 5:00 pm
Fecha esperada de inicio	Lunes 6 de mayo de 2024
Tipo de contrato y duración	Contrato prestación de servicios con Fundación Natura hasta 31 de diciembre de 2024
Valor mensual de salario u honorarios:	Tres millones quinientos mil pesos M/C (\$ 3.500.000)
Lugar de prestación de servicio.	Bogotá, Reserva Biológica Encenillo y predios de compensación en Guasca

Perfil profesional requerido

Educación	Profesional en biología, ecología, ingeniería agrónoma, ingeniería ambiental, ingeniería en agroecología, ingeniería forestal o afines
Experiencia	Experiencia general profesional: <ul style="list-style-type: none">• 3 años en proyectos de conservación
Conocimientos requeridos	<ul style="list-style-type: none">• Modelación del paisaje• SIG
Habilidades	Excelentes habilidades analíticas, de redacción y comunicación.

1. ANTECEDENTES DEL PROYECTO

Este convenio tiene como objetivo el diseño e implementación de planes de compensación con ocasión de la construcción de la línea de transmisión eléctrica Nueva Esperanza, en Cundinamarca. Los planes a implementar tienen que ver con la sustracción de áreas de reserva nacionales y regionales, así como por pérdida de biodiversidad y aprovechamiento de especies maderables vedadas. A la fecha se han elaborado los planes de compensación mencionados cuya implementación se ha dado con un importante ejercicio de investigación en propagación de especies nativas para la restauración ecológica en páramo y bosque altoandino, así como de estrategias de monitoreo de ecosistemas y especies de valor estratégico para el país.



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
06 de marzo de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01


OBLIGACIONES*:

1. Elaborar el plan de trabajo y propuesta metodológica para el desarrollo del análisis de conectividad para cada área de compensación.
2. Realizar la caracterización e identificación de patrones de fragmentación para cada unidad de análisis seleccionada.
3. Apoyar la elaboración de insumos cartográficos, necesarios para el correcto desarrollo de las distintas actividades del Convenio
4. Apoyar la labor de georeferenciación de la información derivada de las actividades del Convenio.
5. Producir los mapas requeridos por los distintos componentes del Convenio.
6. Apoyar el ajuste de documentos técnicos cuando se requiera.
7. Realizar las visitas de campo en las que se requiera de su apoyo.
8. Asistir a las reuniones que sea convocado por el jefe del convenio.
9. Seguir los procedimientos administrativos a que haya lugar en desarrollo del contrato.
10. Elaborar informes de actividades mensuales en respuesta al avance en las actividades con Convenio.

2. PROCESO DE EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA, ENTREVISTA, SELECCIÓN DEL PROFESIONAL

Después de recibidas las hojas de vida, solamente las personas que cumplan con los requisitos solicitados en la presente convocatoria, y que envíen los certificados completos de formación profesional y experiencia general y específica, serán consideradas dentro del proceso de selección. Luego de esta primera revisión, las personas serán evaluadas de la siguiente forma:

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
FORMACIÓN PROFESIONAL	Profesional en biología, ecología, ingeniería agrónoma, ingeniería ambiental, ingeniería en agroecología, ingeniería forestal o afines	20
EXPERIENCIA	EXPERIENCIA GENERAL PROFESIONAL: 3 años	30
CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none">• Análisis de paisaje• SIG	10
HABILIDADES	Excelentes habilidades analíticas, de redacción y comunicación, para el relacionamiento con comunidades,	10

	FORMATO DE CONVOCATORIA	Fecha de Vigencia 06 de marzo de 2024 Código: FO-GT-54 Versión: 01
---	--------------------------------	---

	juntas de acción comunal locales y regionales, con capacidad para manejo de conflictos.	
ENTREVISTA		30
PUNTAJE TOTAL		100

Nota: El evaluador es la persona encargada de asignar el valor a cada criterio el cual debe sumar un total de 100 puntos.

Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista, en caso de que no se requiera colocar el criterio de entrevista en cero.

**Todos los miembros del comité evaluador deberán evitar cualquier conflicto de interés con los candidatos interesados en que sus hojas de vida sean tenidas en cuenta para evaluación del profesional de cargo o servicio jefe convenio EPM del proyecto EPM

Durante la evaluación se levantará un acta firmada por los integrantes del panel de selección con el resultado de la selección.