



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

TIPO CONVOCATORIA:

Interna: _____

Externa: X

Cargo y/o servicio: Apoyo Logístico

Invitación a presentar hoja de vida para participar en la convocatoria del cargo y/o servicio, de Apoyo Logístico para el proyecto Territorios Sostenibles y Adaptados para la Vida Mojana III , cuyo objeto consiste en: Brindar apoyo logístico y administrativo en territorio a las actividades técnicas, operativas y de capacitación en campo, en el marco de los procesos locales que adelanta el Proyecto "Territorios sostenibles y Adaptados para la Vida" en la Ciénaga de Ayapel, cuyos procesos se desarrollan en alianza con el PNUD

Se pide a las personas interesadas en esta convocatoria tener en cuenta lo siguiente, a fin de que su candidatura sea considerada:

1. Debe enviar:
 - FO-GT-42 Hoja de vida y postulación (Excel), junto con los soportes de la Hoja de vida. **No se aceptan otros formatos de hoja de vida.**
2. Resaltar en la hoja de vida la experiencia específica para el cargo y/o servicio que considere relevante **de acuerdo con los requisitos solicitados (de formación profesional y experiencia laboral)** y la experiencia general.
3. **No se aceptan traslapes de tiempo** de experiencia laboral relevante, sin embargo, el jefe de proyecto decidirá si omite este ítem.
4. Aplicar a esta convocatoria únicamente si considera que tiene todos los requisitos de formación profesional y experiencia laboral, junto con sus certificados.
5. Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista.

Enviar el archivo con los documentos requeridos a la siguiente dirección electrónica: mtorres@natura.org.co escribiendo en el asunto: **(Cargo o servicio que este aplicando)**

Los candidatos para aplicar a la convocatoria deben enviar 2 ARCHIVOS con los documentos requeridos, los cuales son:

1. **En un ARCHIVO PDF:**
 - Certificaciones de la formación profesional y la experiencia laboral



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

2. En un ARCHIVO EXCEL FO-GT-42 Hoja de vida y postulación diligenciado con la formación profesional y la experiencia laboral específica y general que se solicitada.

| | |
|---|---|
| Dirigido a: | Personas naturales |
| Fecha límite para recibir la hoja de vida con los soportes, de acuerdo con los criterios requeridos | Viernes 10 de mayo del 2024 a las 5:00 p.m. |
| Fecha esperada de inicio | Lunes 20 de mayo de 2024 |
| Tipo de contrato y duración | Contrato laboral (obra o labor) con Fundación Natura hasta 19 de noviembre de 2024 (fecha de la terminación de la labor contratada) |
| Valor mensual de salario u honorarios: | Un millón quinientos mil pesos M/cte. (\$ 1.500.000) |
| Lugar de prestación de servicio. | Municipio de Ayapel - La Mojana. |

Perfil profesional requerido

| | |
|--------------------------|--|
| Educación | Técnico o tecnólogo con conocimientos básicos administrativos y logísticos. Preferiblemente promotor local, con facilidad y habilidades para el trabajo con comunidades y relacionamiento con las entidades no gubernamentales y del Estado, conocimiento del territorio y sus dinámicas |
| Experiencia | EXPERIENCIA GENERAL: 3 años de experiencia en con trabajo con comunidades EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Preferiblemente conocedor de los procesos desarrollados en el complejo cenagoso de la Mojana, conocedor de las dinámicas de estas comunidades con buena relación y conocimiento de los diferentes establecimientos locales que en algún momento puedan ser proveedores del proyecto de bienes y/o servicios |
| Conocimientos requeridos | Conocedor de las dinámicas de las comunidades de la Mojana, conocedor del territorio en cuanto a desplazamientos y vías de acceso a las comunidades de Ayapel. Manejo de bases de datos logísticas |
| Habilidades | Trabajo en equipo Trabajo con organizaciones comunitarias capacidad de generar empatía y crear lazos de comunicación asertiva |



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

Conocimiento del área de trabajo

1. ANTECEDENTES DEL PROYECTO

Territorios sostenibles y adaptados para la vida (TSAV) es un proyecto que busca desarrollar estrategias de conservación y uso sostenible de la biodiversidad para hacer frente al cambio climático, mediante la mitigación y adaptación, con el fin de tener territorios sostenibles y adaptados para la vida en Colombia. En este contexto, el desafío general del desarrollo es abordar la alta vulnerabilidad de las comunidades y ecosistemas de Colombia ante los efectos del cambio climático, la pérdida de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, la degradación de los suelos, la débil capacidad y falta de articulación multiactor entre las comunidades, el sector público y sus instituciones, y del sector privado para desarrollar acciones de mitigación y adaptación al cambio climático. También hace frente a la débil inclusión productiva y financiera que permita el escalamiento de los negocios verdes para aprovechar la biodiversidad y la infraestructura existente para generar volumen. Frente a esto, el proyecto busca consolidar y fortalecer las capacidades de las comunidades, con enfoque diferencial sobre las mujeres y los grupos étnicos presentes en el territorio, las instituciones locales y sancionables, y el sector privado para promover la sostenibilidad ambiental, la gestión integral de riesgos de desastres y la planificación territorial sostenible. Así, en el largo plazo el sector privado, las instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil fortalecerán su capacidad para la formulación y puesta en marcha de programas e iniciativas de gestión ambiental que garanticen la provisión y mantenimiento de bienes y servicios ambientales, con énfasis en los procesos de conservación, restauración y uso sostenible de ecosistemas estratégicos, provisión y uso racional y eficiente de energía y gestión integral del recurso hídrico.

El proyecto TSAV, está formulado como un proyecto que dará acompañamiento y apoyo a las prioridades definidas del gobierno nacional, regional y local en lo relacionado con desarrollo rural sostenible para la paz; trabajará en la generación de alianzas que integran a las comunidades locales y las instituciones públicas y privadas que convelen al cumplimiento de los objetivos planteados

OBLIGACIONES*:

1. Elaborar un plan de trabajo para los seis meses de contrato, concertado con el equipo de profesionales que desarrollaran todo tipo de actividades que soliciten su apoyo, el cual se actualizará o ajustará mensualmente según requerimientos y aprobación de la supervisión del contrato.
2. Realizar y apoyar todo tipo de acciones y gestión que se requieran para dar cumplimiento a las diversas actividades que desarrollara el proyecto en el territorio

3. Apoyar la gestión de actas, listados de asistencia y registro fotográfico de cada una de las actividades realizadas en campo con las comunidades o autoridades pertinentes.
4. Planear y articular acciones y comunicaciones con el administrativo, profesionales de restauración y sociales del proyecto para la realización de actividades y traslado de personal a los diferentes territorios para que se tengan todos los insumos, equipos y materiales necesarios para el buen desarrollo de la actividad.
5. Participar en reuniones de trabajo con los diferentes equipos y líneas temáticas del Proyecto, según le sea requerido por el jefe del proyecto.
6. Apoyar el protocolo de seguridad de todo el equipo de la Fundación Natura y las OBC durante los desplazamientos y desarrollo de las actividades en los territorios.
7. Tener comunicación constante de los planes de trabajo y los desplazamientos de los equipos de Natura en el territorio y ejecutar las acciones que sea pertinentes para su seguridad.
8. Mantener constante comunicación el jefe del proyecto y el profesional HSEQ
9. Asumir y respetar los protocolos establecidos por la OBC para garantizar la seguridad en las comunidades, con los integrantes de los equipos y mantener el comportamiento adecuado para preservar la seguridad personal. Dinamizar los procesos sociales y comunitarios asociados a la implementación de la medida de restauración.
10. Levantar los soportes del apoyo logístico en todas las actividades asignadas con listas de asistencia, registro fotográfico y actas de las diferentes actividades; además realizar las respectivas legalizaciones de los recursos que se le asignen para el apoyo logístico de dichas actividades.

2. PROCESO DE EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA, ENTREVISTA, SELECCIÓN DEL PROFESIONAL

Después de recibidas las hojas de vida, solamente las personas que cumplan con los requisitos solicitados en la presente convocatoria, y que envíen los certificados completos de formación profesional y experiencia general y específica, serán consideradas dentro del proceso de selección. Luego de esta primera revisión, las personas serán evaluadas de la siguiente forma:



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

| CRITERIO | DESCRIPCIÓN | PUNTAJE MÁXIMO |
|-----------------------|--|----------------|
| FORMACIÓN PROFESIONAL | Técnico o tecnólogo con conocimientos básicos administrativos y logísticos. Preferiblemente promotor local, con facilidad y habilidades para el trabajo con comunidades y relacionamiento con las entidades no gubernamentales y del Estado, conocimiento del territorio y sus dinámicas | 10 |
| EXPERIENCIA | EXPERIENCIA GENERAL 3 años de experiencia en con trabajo con comunidades. | 10 |
| | EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Preferiblemente conocedor de los procesos desarrollados en el complejo cenagoso de la Mojana, conocedor de las dinámicas de estas comunidades con buena relación y conocimiento de los diferentes establecimientos locales que en algún momento puedan ser proveedores del proyecto de bienes y/o servicios | 25 |
| CONOCIMIENTOS | Conocedor de las dinámicas de las comunidades de la Mojana, conocedor del territorio en cuanto a desplazamientos y vías de acceso a las comunidades de Ayapel. Manejo de bases de datos logísticas | 25 |
| HABILIDADES | Trabajo en equipo Trabajo con organizaciones comunitarias capacidad de generar empatía y crear lazos de comunicación asertiva Conocimiento del área de trabajo | 10 |
| ENTREVISTA | | 20 |
| PUNTAJE TOTAL | | 100 |

Nota: El evaluador es la persona encargada de asignar el valor a cada criterio el cual debe sumar un total de 100 puntos.

Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista, en caso que no se requiera colocar el criterio de entrevista en cero.



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

**Todos los miembros del comité evaluador deberán evitar cualquier conflicto de interés con los candidatos interesados en que sus hojas de vida sean tenidas en cuenta para evaluación del profesional de cargo o servicio Prestar servicios profesionales como Apoyo Logístico del proyecto Territorios Sostenibles y Adaptados para la Vida Mojana III.

Durante la evaluación se levantará un acta firmada por los integrantes del panel de selección con el resultado de la selección.