



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

TIPO CONVOCATORIA:

Interna: _____

Externa: X

Cargo y/o servicio: Prestar servicios profesionales en restauración ecológica

Invitación a presentar hoja de vida para participar en la convocatoria del cargo y/o servicio, de Prestar servicios profesionales en restauración ecológica para el proyecto Territorios Sostenibles y Adaptados para la Vida Mojana III, cuyo objeto consiste en Prestar servicios profesionales realizando actividades de capacitación, acompañamiento y seguimiento al proceso de implementación de las acciones de restauración ecológica en 1809 ha de humedales en el municipio de Ayapel (181 ha de restauración activa y 1628 de restauración pasiva) con las 8 Organizaciones de Base Seleccionadas (OBS) dentro del Proyecto “Territorios sostenibles y adaptados para la vida – Mojana III” en la Ciénaga de Ayapel, cuyos procesos se desarrollan en alianza con el PNUD.

Se pide a las personas interesadas en esta convocatoria tener en cuenta lo siguiente, a fin de que su candidatura sea considerada:

1. Debe enviar:
 - FO-GT-42 Hoja de vida y postulación (Excel), junto con los soportes de la Hoja de vida. **No se aceptan otros formatos de hoja de vida.**
2. Resaltar en la hoja de vida la experiencia específica para el cargo y/o servicio que considere relevante **de acuerdo con los requisitos solicitados (de formación profesional y experiencia laboral)** y la experiencia general.
3. **No se aceptan traslapes de tiempo** de experiencia laboral relevante, sin embargo, el jefe de proyecto decidirá si omite este ítem.
4. Aplicar a esta convocatoria únicamente si considera que tiene todos los requisitos de formación profesional y experiencia laboral, junto con sus certificados.
5. Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista.



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

Enviar el archivo con los documentos requeridos a la siguiente dirección electrónica: mtorres@natura.org.co escribiendo en el asunto: **(Cargo o servicio que este aplicando)**

Los candidatos para aplicar a la convocatoria deben enviar 2 ARCHIVOS con los documentos requeridos, los cuales son:

1. **En un ARCHIVO PDF:**
 - Certificaciones de la formación profesional y la experiencia laboral
2. **En un ARCHIVO EXCEL** FO-GT-42 Hoja de vida y postulación diligenciado con la formación profesional y la experiencia laboral específica y general que se solicitada.

Dirigido a:	Personas naturales
Fecha límite para recibir la hoja de vida con los soportes, de acuerdo con los criterios requeridos	Viernes 10 de mayo del 2024 a las 5:00 p.m.
Fecha esperada de inicio	Lunes 20 de mayo de 2024
Tipo de contrato y duración	Prestación de Servicios con Fundación Natura hasta el 19 de noviembre del 2024 (seis meses de contrato)
Valor mensual de salario u honorarios:	Cuatro millones de pesos M/cte. (\$ 4.000.000)
Lugar de prestación de servicio.	Municipio de Ayapel - La Mojana, Montería

Perfil profesional requerido

Educación	Ingeniero Forestal, Biólogo, Ecólogo o afines
Experiencia	Experiencia General: 2 años de trabajo en la zona en proyectos de restauración Proyectos de restauración ecológica que incluya trabajo con comunidades, botánica, propagación de plantas para la restauración ecológica y monitoreo a la restauración. Experiencia Específica: Habilidades en la reproducción y mantenimiento de plantas en viveros, manejo y registro digital y elaboración de informes técnicos
Conocimientos requeridos	Conocedor de la comunidad de plantas de la Mojana, participación en procesos de restauración ecológica, trabajo comunitario, propagación de especies nativas y monitoreo para la restauración



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

Habilidades

Trabajo en equipo
Trabajo con Organizaciones comunitarias
Conocimiento del área de trabajo
Capacidad de análisis de la información técnica
Habilidades para transmitir conocimientos a las comunidades

1. ANTECEDENTES DEL PROYECTO

Territorios sostenibles y adaptados para la vida (TSAV) es un proyecto que busca desarrollar estrategias de conservación y uso sostenible de la biodiversidad para hacer frente al cambio climático, mediante la mitigación y adaptación, con el fin de tener territorios sostenibles y adaptados para la vida en Colombia. En este contexto, el desafío general del desarrollo es abordar la alta vulnerabilidad de las comunidades y ecosistemas de Colombia ante los efectos del cambio climático, la pérdida de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, la degradación de los suelos, la débil capacidad y falta de articulación multiactor entre las comunidades, el sector público y sus instituciones, y del sector privado para desarrollar acciones de mitigación y adaptación al cambio climático. También hace frente a la débil inclusión productiva y financiera que permita el escalamiento de los negocios verdes para aprovechar la biodiversidad y la infraestructura existente para generar volumen. Frente a esto, el proyecto busca consolidar y fortalecer las capacidades de las comunidades, con enfoque diferencial sobre las mujeres y los grupos étnicos presentes en el territorio, las instituciones locales y sancionables, y el sector privado para promover la sostenibilidad ambiental, la gestión integral de riesgos de desastres y la planificación territorial sostenible. Así, en el largo plazo el sector privado, las instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil fortalecerán su capacidad para la formulación y puesta en marcha de programas e iniciativas de gestión ambiental que garanticen la provisión y mantenimiento de bienes y servicios ambientales, con énfasis en los procesos de conservación, restauración y uso sostenible de ecosistemas estratégicos, provisión y uso racional y eficiente de energía y gestión integral del recurso hídrico.

El proyecto TSAV, está formulado como un proyecto que dará acompañamiento y apoyo a las prioridades definidas del gobierno nacional, regional y local en lo relacionado con desarrollo rural sostenible para la paz; trabajará en la generación de alianzas que integran a las comunidades locales y las instituciones públicas y privadas que convelen al cumplimiento de los objetivos planteados

OBLIGACIONES*:

1. selección de áreas aptas para iniciar los procesos de restauración ecológica en el proyecto.
2. Acompañar a las OBC en las creación y consolidación de los acuerdos comunitarios de restauración que permitan iniciar los procesos de restauración en 1809 ha (181 ha activas y 1628 ha pasivas) dentro del área del proyecto.

3. Apoyar en la consolidación de los diseños de restauración propuestos por el PNUD con propietarios y OBC.
4. Participar en la conformación del listado de especies vegetales para la restauración ecológica de la Mojana.
5. Orientar el proceso de propagación (fases de germinación, crecimiento y rusificación) del material vegetal requerido para la restauración en el vivero satélite a implementar
6. Orientar el plan de manejo integral de aspectos fitosanitarios y nutricionales del material vegetal producido en vivero.
7. Orientar la elaboración de los protocolos de propagación y la elaboración de fichas técnicas de manejo para las especies que se encuentren priorizadas.
8. Participar en la consolidación de los planes de restauración con propietarios y OBC.
9. Participar en el diseño, programación e implementación de un ciclo de capacitación en temas de restauración ecológica y fortalecimiento organizativo con las 8 OBC y los 181 promotores.
10. Proponer y articular con el resto del equipo un cronograma de capacitaciones con las 8 OBC y los 181 promotores a formar
11. Levantar los soportes de dichas capacitaciones relacionados con listas de asistencia, registro fotográfico y actas de las diferentes actividades de capacitación.
12. Presentar mensualmente un informe de avance donde se evidencie el proceso de implementación de las capacitaciones y el acompañamiento administrativo a las 8 OBC con sus respectivos soportes.
13. Alimentar una base de datos construida con el equipo técnico que muestra avances en metas e indicadores de cada OBC del proyecto en general
14. Articular con el equipo de profesionales del proyecto, el apoyo técnico y logístico que se requiera durante el desarrollo del contrato.
15. Asumir y respetar los protocolos establecidos por la OBC para garantizar la seguridad en las comunidades, con los integrantes de los equipos y mantener el comportamiento adecuado para preservar la seguridad personal.
16. Participar en reuniones de trabajo con los diferentes equipos y líneas temáticas del Proyecto, según le sea requerido por la jefe del proyecto.



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

2. PROCESO DE EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA, ENTREVISTA, SELECCIÓN DEL PROFESIONAL

Después de recibidas las hojas de vida, solamente las personas que cumplan con los requisitos solicitados en la presente convocatoria, y que envíen los certificados completos de formación profesional y experiencia general y específica, serán consideradas dentro del proceso de selección. Luego de esta primera revisión, las personas serán evaluadas de la siguiente forma:

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
FORMACIÓN PROFESIONAL	Ingeniero Forestal, Biólogo, Ecólogo o afines	10
EXPERIENCIA	EXPERIENCIA GENERAL PROFESIONAL: 2 años de trabajo en la zona en proyectos de restauración Proyectos de restauración ecológica que incluya trabajo con comunidades, botánica, propagación de plantas para la restauración ecológica y monitoreo a la restauración.	10
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Habilidades en la reproducción y mantenimiento de plantas en viveros, manejo y registro digital y elaboración de informes técnicos	25
CONOCIMIENTOS	Conocedor de la comunidad de plantas de la Mojana, participación en procesos de restauración ecológica, trabajo comunitario, propagación de especies nativas y monitoreo para la restauración en la Mojana	25
HABILIDADES	Trabajo en equipo Trabajo con Organizaciones comunitarias Conocimiento del área de trabajo Capacidad de análisis de la información técnica Habilidades para transmitir conocimientos a las comunidades	10

	<h2>FORMATO DE CONVOCATORIA</h2>	Fecha de Vigencia 10 de abril de 2024 Código: FO-GT-54 Versión: 01
---	----------------------------------	---

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
ENTREVISTA		20
PUNTAJE TOTAL		100

Nota: El evaluador es la persona encargada de asignar el valor a cada criterio el cual debe sumar un total de 100 puntos.

Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista, en caso que no se requiera colocar el criterio de entrevista en cero.

**Todos los miembros del comité evaluador deberán evitar cualquier conflicto de interés con los candidatos interesados en que sus hojas de vida sean tenidas en cuenta para evaluación del profesional de cargo o servicio Prestar servicios profesionales en restauración ecológica del proyecto Territorios Sostenibles y Adaptados para la Vida Mojana III.

Durante la evaluación se levantará un acta firmada por los integrantes del panel de selección con el resultado de la selección.