



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

TIPO CONVOCATORIA:

Interna: _____

Externa: X

Cargo y/o servicio: Prestar servicios como profesional social

Invitación a presentar hoja de vida para participar en la convocatoria del cargo y/o servicio, de Prestar servicios como profesional social para el proyecto Territorios Sostenibles y Adaptados para la Vida Mojana III. cuyo objeto consiste en Prestar sus servicios como profesional social al proyecto “Territorios sostenibles y adaptados para la vida – Mojana III” realizando capacitaciones a 8 OBC en temas de gobernanza, resolución de conflictos y acuerdos comunitarios; facilitando el acompañamiento articulación e interlocución con la comunidades locales y demás actores involucrados, favoreciendo la adecuada ejecución de las tareas, actividades y compromisos adquiridos por las organizaciones para el cumplimiento de las metas de restauración pactadas en el marco de la ejecución de los acuerdos (ASBV) firmados entre Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD y la OBC.

Se pide a las personas interesadas en esta convocatoria tener en cuenta lo siguiente, a fin de que su candidatura sea considerada:

1. Debe enviar:
 - FO-GT-42 Hoja de vida y postulación (Excel), junto con los soportes de la Hoja de vida. **No se aceptan otros formatos de hoja de vida.**
2. Resaltar en la hoja de vida la experiencia específica para el cargo y/o servicio que considere relevante **de acuerdo con los requisitos solicitados (de formación profesional y experiencia laboral)** y la experiencia general.
3. **No se aceptan traslapes de tiempo** de experiencia laboral relevante, sin embargo, el jefe de proyecto decidirá si omite este ítem.
4. Aplicar a esta convocatoria únicamente si considera que tiene todos los requisitos de formación profesional y experiencia laboral, junto con sus certificados.
5. Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista.



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

Enviar el archivo con los documentos requeridos a la siguiente dirección electrónica: mtorres@natura.org.co escribiendo en el asunto: **(Cargo o servicio que este aplicando)**

Los candidatos para aplicar a la convocatoria deben enviar 2 ARCHIVOS con los documentos requeridos, los cuales son:

1. **En un ARCHIVO PDF:**
 - Certificaciones de la formación profesional y la experiencia laboral
2. **En un ARCHIVO EXCEL** FO-GT-42 Hoja de vida y postulación diligenciado con la formación profesional y la experiencia laboral específica y general que se solicitada.

Dirigido a:	Personas naturales
Fecha límite para recibir la hoja de vida con los soportes, de acuerdo con los criterios requeridos	Viernes 10 de mayo del 2024 a las 5:00 p.m.
Fecha esperada de inicio	Lunes 20 de mayo de 2024
Tipo de contrato y duración	Prestación de Servicios con Fundación Natura hasta el 19 de noviembre del 2024 (seis meses de contrato)
Valor mensual de salario u honorarios:	Cinco millones quinientos mil pesos M/cte. (\$ 5.500.000)
Lugar de prestación de servicio.	Municipio de Ayapel - La Mojana, Montería

Perfil profesional requerido

Educación	Profesional universitario graduado en áreas relacionadas, como Sociólogo, antropólogo, psicólogo, Desarrollo y/o Planeación social o áreas afines.
Experiencia	<p>Experiencia General: 3 años de experiencia en cargos sociales y comunitarios asociados a proyectos de restauración ecológica que incluya trabajo con comunidades en el territorio de la Mojana</p> <p>Experiencia Específica:</p> <ul style="list-style-type: none">• Experiencia trabajo con población vulnerable.• Manejo de conflictos y construcción de acuerdos• Fortalecimiento comunitario• Experiencias con procesos sociales de índole ambiental• Manejo de procesos con equidad de género y gobernanza



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

Conocimientos requeridos	Conocedor de las dinámicas de las comunidades de la Mojana, conocedor del territorio en cuanto a desplazamientos y vías de acceso a las comunidades de Ayapel. Manejo de bases de datos y resultados de indicadores sociales e informes sociales.
Habilidades	Trabajo en equipo Trabajo con organizaciones comunitarias capacidad de generar empatía y crear lazos de comunicación asertiva Conocimiento del área de trabajo Capacidad de análisis de la información social Habilidades para transmitir conocimientos a las comunidades

1. ANTECEDENTES DEL PROYECTO

Territorios sostenibles y adaptados para la vida (TSAV) es un proyecto que busca desarrollar estrategias de conservación y uso sostenible de la biodiversidad para hacer frente al cambio climático, mediante la mitigación y adaptación, con el fin de tener territorios sostenibles y adaptados para la vida en Colombia. En este contexto, el desafío general del desarrollo es abordar la alta vulnerabilidad de las comunidades y ecosistemas de Colombia ante los efectos del cambio climático, la pérdida de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, la degradación de los suelos, la débil capacidad y falta de articulación multiactor entre las comunidades, el sector público y sus instituciones, y del sector privado para desarrollar acciones de mitigación y adaptación al cambio climático. También hace frente a la débil inclusión productiva y financiera que permita el escalamiento de los negocios verdes para aprovechar la biodiversidad y la infraestructura existente para generar volumen. Frente a esto, el proyecto busca consolidar y fortalecer las capacidades de las comunidades, con enfoque diferencial sobre las mujeres y los grupos étnicos presentes en el territorio, las instituciones locales y sancionables, y el sector privado para promover la sostenibilidad ambiental, la gestión integral de riesgos de desastres y la planificación territorial sostenible. Así, en el largo plazo el sector privado, las instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil fortalecerán su capacidad para la formulación y puesta en marcha de programas e iniciativas de gestión ambiental que garanticen la provisión y mantenimiento de bienes y servicios ambientales, con énfasis en los procesos de conservación, restauración y uso sostenible de ecosistemas estratégicos, provisión y uso racional y eficiente de energía y gestión integral del recurso hídrico.

El proyecto TSAV, está formulado como un proyecto que dará acompañamiento y apoyo a las prioridades definidas del gobierno nacional, regional y local en lo relacionado con desarrollo rural sostenible para la paz; trabajará en la generación de alianzas que integran a las comunidades locales y las instituciones públicas y privadas que convelen al cumplimiento de los objetivos planteados

OBLIGACIONES*:

1. Articular con OBC las actividades de convocatoria y contratación con el fin de ofrecer transparencia en el proceso y minimizar conflictos.
2. Acompañar a las OBC en los diálogos con los propietarios de los predios a intervenir en los procesos de restauración ecológica
3. Brindar apoyo a las OBC en el proceso de negociación y firma de acuerdos de restauración y conservación en los predios a implementar la restauración.
4. Trabajar de manera articulada con el equipo técnico de restauración en los diálogos con los propietarios de predios para la construcción participativa de los diseños de fincas
5. Articular con el equipo de profesionales del proyecto y el apoyo técnico y logístico que se requiera durante el desarrollo del contrato.
6. Conocer a profundidad los diferentes procesos y actividades del proyecto con el fin de entregar información clara y precisa cuando las comunidades las requieran
7. Dar seguimiento y ofrecer alternativas de solución de forma oportuna a los conflictos sociales que se presenten en las comunidades.
8. Estar a cargo del canal de comunicaciones técnicas, administrativas y de seguridad entre las comunidades y la Fundación Natura.
9. Participar en el diseño, programación e implementación de un ciclo de capacitación en temas de gobernanza, resolución de conflictos y acuerdos comunitarios para el fortalecimiento organizativo con las 8 OBC y los 181 promotores, con especial énfasis en el empoderamiento de las mujeres en el marco de la implementación del Proyecto “Territorios sostenibles y adaptados para la vida – Mojana III”
10. Dinamizar los procesos sociales y comunitarios asociados a la implementación de la medida de restauración.
11. Desarrollar estrategias que garanticen la participación de las comunidades en los procesos adelantados por el proyecto.
12. Realizar seguimiento en las comunidades en el tema de estándares sociales y ambientales instaurados por el proyecto.
13. Asistir a la coordinación del proyecto en el seguimiento y monitoreo regular de los riesgos y las medidas de mitigación, para alcanzar los resultados esperados de acuerdo con las normas y procedimientos de la fundación Natura y PNUD.
14. Apoyar la implementación del proceso de apropiación social del proyecto, con especial énfasis en lo relacionado con la medida de restauración.

15. Proponer y articular con el resto del equipo un cronograma de capacitaciones con las 8 OBC y los 181 promotores a formar
16. Levantar los soportes de dichas capacitaciones relacionados con listas de asistencia, registro fotográfico y actas de las diferentes actividades de capacitación
17. Presentar mensualmente un informe de avance donde se evidencie el proceso de implementación de las capacitaciones y el acompañamiento social las 8 OBC con sus respectivos soportes.
18. Alimentar una base de datos construida con el equipo técnico que muestra avances en metas e indicadores de cada OBC del proyecto en general
19. Planear y articular acciones y comunicaciones con el logístico y el administrativo del proyecto para la realización de actividades y traslado de personal a los diferentes territorios para que se tengan todos los insumos, equipos y materiales necesarios para el buen desarrollo de la actividad.
20. Promover la articulación y el establecimiento de redes institucionales y organizativas que promuevan la gobernanza alrededor del agua
21. Asumir y respetar los protocolos establecidos por la OBC para garantizar la seguridad en las comunidades, con los integrantes de los equipos y mantener el comportamiento adecuado para preservar la seguridad personal.
22. Articular con el equipo de profesionales del proyecto, el apoyo técnico y logístico que se requiera durante el desarrollo del contrato.
23. Participar en reuniones de trabajo con los diferentes equipos y líneas temáticas del Proyecto, según le sea requerido por la jefe del proyecto.

2. PROCESO DE EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA, ENTREVISTA, SELECCIÓN DEL PROFESIONAL

Después de recibidas las hojas de vida, solamente las personas que cumplan con los requisitos solicitados en la presente convocatoria, y que envíen los certificados completos de formación profesional y experiencia general y específica, serán consideradas dentro del proceso de selección. Luego de esta primera revisión, las personas serán evaluadas de la siguiente forma:



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
FORMACIÓN PROFESIONAL	Profesional universitario graduado en áreas relacionadas, como Sociólogo, antropólogo, psicólogo, Desarrollo y/o Planeación social o áreas afines.	10
EXPERIENCIA	EXPERIENCIA GENERAL PROFESIONAL: Profesional universitario graduado en áreas relacionadas, como Sociólogo, antropólogo, psicólogo, Desarrollo y/o Planeación social o áreas afines.	10
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA: <ul style="list-style-type: none">• Experiencia trabajo con población vulnerable.• Manejo de conflictos y construcción de acuerdos• Fortalecimiento comunitario• Experiencias con procesos sociales de índole ambiental• Manejo de procesos con equidad de género y gobernanza	25
CONOCIMIENTOS	Conocedor de las dinámicas de las comunidades de la Mojana, conocedor del territorio en cuanto a desplazamientos y vías de acceso a las comunidades de Ayapel. Manejo de bases de datos y resultados de indicadores sociales e informes sociales.	25
HABILIDADES	Trabajo en equipo Trabajo con organizaciones comunitarias capacidad de generar empatía y crear lazos de comunicación asertiva Conocimiento del área de trabajo Capacidad de análisis de la información social Habilidades para transmitir conocimientos a las comunidades	10
ENTREVISTA		20
PUNTAJE TOTAL		100



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

Nota: El evaluador es la persona encargada de asignar el valor a cada criterio el cual debe sumar un total de 100 puntos.

Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista, en caso que no se requiera colocar el criterio de entrevista en cero.

**Todos los miembros del comité evaluador deberán evitar cualquier conflicto de interés con los candidatos interesados en que sus hojas de vida sean tenidas en cuenta para evaluación del profesional de cargo o servicio Prestar servicios profesionales como profesional social del proyecto Territorios Sostenibles y Adaptados para la Vida Mojana III.

Durante la evaluación se levantará un acta firmada por los integrantes del panel de selección con el resultado de la selección.