|  |
| --- |
| **TIPO CONVOCATORIA:** **Interna: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Externa: \_\_\_\_X\_\_\_\_\_** |
| **Cargo y/o servicio:**  **Especialista en empresas de conservación Caquetá.** |
| Invitación a presentar hoja de vida para participar en la convocatoria para el cargo, de Especialista en empresas de conservación Caquetá para el proyecto AMAZONIA MIA II - ADMINISTRACIÒN DE PERSONAL. Cuyo objeto consiste en adelantar el acompañamiento técnico y el fortalecimiento de los emprendimientos seleccionados en toda su cadena de valor que, apoye el proceso en la obtención de beneficios económicos y sociales a través de acciones directas sobre la conservación ambiental del bosque en los paisajes del programa Amazonía Vital.  |
| Se pide a las personas interesadas en esta convocatoria tener en cuenta lo siguiente, a fin de que su candidatura sea considerada:1. Debe enviar:
* FO-GT-42 Hoja de vida y postulación (Excel), junto con los soportes de la Hoja de vida. **No se aceptan otros formatos de hoja de vida.**
1. Resaltar en la hoja de vida la experiencia específica para el cargo y/o servicio que considere relevante **de acuerdo con los requisitos solicitados (de formación profesional y experiencia laboral)** y la experiencia general.
2. **No se aceptan traslapes de tiempo** de experiencia laboral relevante, sin embargo, el jefe de proyecto decidirá si omite este ítem.
3. Aplicar a esta convocatoria únicamente si considera que tiene todos los requisitos de formación profesional y experiencia laboral, junto con sus certificados.
4. Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista.
 |
| Enviar el archivo con los documentos requeridos a la siguiente dirección electrónica: contratacion@natura.org.co escribiendo en el asunto: **Especialista en empresas de conservación Caquetá.****Los candidatos para aplicar a la convocatoria deben enviar 2 ARCHIVOS con los documentos requeridos, los cuales son:** 1. En un **ARCHIVO PDF**:
* Certificaciones de la formación profesional y la experiencia laboral
1. En un **ARCHIVO EXCEL** FO-GT-42 Hoja de vida y postulación diligenciado con la formación profesional y la experiencia laboral específica y general que se solicitada.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Dirigido a: | Personas naturales |
| Fecha límite para recibir la hoja de vida con los soportes, de acuerdo con los criterios requeridos  | lunes 27 de enero de 2025. |
| Fecha esperada de inicio  | 3 de febrero 2025 |
| Tipo de contrato y duración  | Laboral a término fijo  |
| Valor mensual de salario u honorarios:  | $5´650.000 |
| Lugar de prestación de servicio. | Caquetá  |

**Perfil profesional requerido**

|  |  |
| --- | --- |
| Educación | Título Profesional en Administración de empresas agropecuarias, Agronomía, Agrología, Ecología, Economía, Finanzas, Ingeniería o afines para el cargo. El candidato deberá contar con un grado mínimo a nivel de especialización o maestría en campos relacionados con administración, economía, desarrollo rural y/o áreas relacionadas. |
| Experiencia | Experiencia específica de mínimo tres (3) años, en temas relacionados con la formulación y/o gerencia de proyectos productivos, programas y proyectos en la ejecución de las actividades productivas, y/o acceso real a mercados con empresas publico privadas y/o generación de intercambios comerciales a nivel nacional e internacional y, fortalecimiento de cadenas de valor preferiblemente en la Amazonía Colombiana. |
| Conocimientos requeridos | Experiencia y contactos con el sector privado.Fluidez en español, Conocimientos de inglés deseable pero no requerido. |
| Habilidades  | El candidato deberá tener capacidad de liderazgo para poder convocar, coordinar y relacionarse con diversas personas y entidades a nivel Nacional, Departamental, Regional e Internacional. Asimismo, el candidato deberá tener habilidades para trabajar en equipo y bajo presión. |

1. **ANTECEDENTES DEL PROYECTO**

|  |
| --- |
| El Programa Amazonia Mia es un programa de cinco años, financiado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) que busca mejorar la efectividad en la prevención y persecución de delitos ambientales y mejorar las acciones de conservación y manejo forestal, ofreciendo medios de vida lícitos a las poblaciones ubicadas en las áreas de intervención. Esta actividad está diseñada para contribuir al desarrollo de Colombia mediante el fortalecimiento de la cohesión social, la gobernanza ambiental y la economía a través del desarrollo sostenible.En esta oportunidad el Programa Amazonia Mía, busca financiar la operación de posiciones estratégicas, para mejorar la efectividad en la prevención y persecución de delitos ambientales y mejorar las acciones de conservación y manejo forestal, ofreciendo medios de vida lícitos a las poblaciones ubicadas en las áreas de intervención de la Amazonía colombiana: Guaviare, Putumayo y Caquetá.El objetivo de este subcontrato es ejecutar actividades regionales relacionadas con los objetivos 1 y 2, y con sus resultados intermedios (RI) por medio de posiciones estratégicas que serán contratadas por el subcontratista. |

**OBLIGACIONES\*:**

1. Garantizar la articulación del programa con los actores institucionales clave de cada región con las cadenas de valor que se basen en la conservación.
2. Determinar las empresas del sector privado y actores de mercado que están vinculados con la conservación de los bosques.
3. Determinar áreas específicas con su oferta de productos vinculados con la conservación.
4. Identificar iniciativas potenciales y lograr acuerdos que puedan incorporar la conservación de bosques de los paisajes de trabajo y la biodiversidad, vinculando este potencial con los objetivos del programa Amazonía Vital.
5. Identificar mercados potenciales que reconozcan atributos diferenciales relacionados con la conservación de los bosques y la biodiversidad y establecer los mecanismos necesarios para que los productores u organizaciones de productores de los departamentos de Putumayo, Guaviare y Caquetá puedan acceder a dichos mercados.
6. Articular las metas del Programa Amazonía Vital con las actividades a desarrollar en la implementación de la estrategia en cada una de las regionales donde apliquen.
7. Desarrollar las bases para la implementación de un piloto que vincule a los diferentes actores de la cadena y que logre acceder a un mercado diferenciado.
8. Identificar los Negocios comunitarios asociados a la conservación actuales y potenciales y cadenas de valor en los paisajes objetivos
9. Apoyar y orientar en la formulación de iniciativas relacionados con cadenas de valor que se basen en la conservación.
10. Identificar y conectar iniciativas con potencial de transformación, innovación de productos y realización de prototipos con mercados diferenciales.
11. Apoyar procesos de capacitación a organizaciones y productores vinculados a las cadenas de valor priorizadas para un efectivo vinculo el mercado.
12. **PROCESO DE EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA, ENTREVISTA, SELECCIÓN DEL PROFESIONAL**

Después de recibidas las hojas de vida, solamente las personas que cumplan con los requisitos solicitados en la presente convocatoria, y que envíen los certificados completos de formación profesional y experiencia general y específica, serán consideradas dentro del proceso de selección. Luego de esta primera revisión, las personas serán evaluadas de la siguiente forma:

| **CRITERIO** | **DESCRIPIÓN** | **PUNTAJE MÁXIMO** |
| --- | --- | --- |
| FORMACIÓN PROFESIONAL | Título Profesional en Administración de empresas agropecuarias, Agronomía, Agrología, Ecología, Economía, Finanzas, Ingeniería o afines para el cargo. El candidato deberá contar con un grado mínimo a nivel de especialización o maestría en campos relacionados con administración, economía, desarrollo rural y/o áreas relacionadas. | 25 |
| EXPERIENCIA | Experiencia específica de mínimo tres (3) años, en temas relacionados con la formulación y/o gerencia de proyectos productivos, programas y proyectos en la ejecución de las actividades productivas, y/o acceso real a mercados con empresas publico privadas y/o generación de intercambios comerciales a nivel nacional e internacional y, fortalecimiento de cadenas de valor preferiblemente en la Amazonía Colombiana | - |
| CONOCIMIENTOS | Experiencia y contactos con el sector privado.Fluidez en español, Conocimientos de inglés deseable pero no requerido. | - |
| HABILIDADES | El candidato deberá tener capacidad de liderazgo para poder convocar, coordinar y relacionarse con diversas personas y entidades a nivel Nacional, Departamental, Regional e Internacional. Asimismo, el candidato deberá tener habilidades para trabajar en equipo y bajo presión. | - |
| ENTREVISTA |  | - |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100** |

**Nota: El evaluador es la persona encargada de asignar el valor a cada criterio el cual debe sumar un total de 100 puntos.**

Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista, en caso que no se requiera colocar el criterio de entrevista en cero.

\*\*Todos los miembros del comité evaluador deberán evitar cualquier conflicto de interés con los candidatos interesados en que sus hojas de vida sean tenidas en cuenta para evaluación del profesional de cargo Especialista en Manejo Comunitario Forestal del proyecto Amazonia Mia II- Administración De Personal.

Durante la evaluación se levantará un acta firmada por los integrantes del panel de selección con el resultado de la selección.