|  |
| --- |
| **TIPO CONVOCATORIA:** **Interna: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Externa: \_\_\_\_X\_\_\_\_\_** |
| **Cargo y/o servicio: \_\_PROFESIONAL AMBIENTAL\_\_\_\_\_\_** |
| Invitación a presentar hoja de vida para participar en la convocatoria del cargo y/o servicio, de “Profesional Ambiental" del Proyecto**,** cuyo objeto consiste en “Aunar esfuerzos financieros, técnicos y administrativos para la implementación de acciones ambientales integrales en municipios del departamento de Cundinamarca, que contribuyan a la protección de los recursos naturales, las áreas protegidas y a la adaptación y mitigación del cambio climático”  |
| Se pide a las personas interesadas en esta convocatoria tener en cuenta lo siguiente, a fin de que su candidatura sea considerada:1. Debe enviar:
* FO-GT-42 Hoja de vida y postulación (Excel), junto con los soportes de la Hoja de vida. **No se aceptan otros formatos de hoja de vida.**
1. Resaltar en la hoja de vida la experiencia específica para el cargo y/o servicio que considere relevante **de acuerdo con los requisitos solicitados (de formación profesional y experiencia laboral)** y la experiencia general.
2. **No se aceptan traslapes de tiempo** de experiencia laboral relevante.
3. Aplicar a esta convocatoria únicamente si considera que tiene todos los requisitos de formación profesional y experiencia laboral, junto con sus certificados.
4. Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista.
 |
| Enviar el archivo con los documentos requeridos a la siguiente dirección electrónica: dperea@natura.org.co escribiendo en el asunto: (Cargo o servicio que este aplicando) Los candidatos para aplicar a la convocatoria deben enviar 2 ARCHIVOS con los documentos requeridos, los cuales son: 1. En un ARCHIVO PDF:
* Certificaciones de la formación profesional y la experiencia laboral
1. En un ARCHIVO EXCEL FO-GT-42 Hoja de vida y postulación diligenciado con la formación profesional y la experiencia laboral específica y general que se solicitada.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Dirigido a: | Personas naturales |
| Fecha límite para recibir la hoja de vida con los soportes, de acuerdo con los criterios requeridos  | 04 de agosto de 2025 |
| Fecha esperada de inicio  | 11 de agosto de 2025  |
| Tipo de contrato y duración  | Contrato Prestación de Servicios – Inicialmente por tres (3) meses con posibilidades de prorrogas  |
| Valor mensual de salario u honorarios:  | $5.000.000 |
| Lugar de prestación de servicio. | La ejecución del convenio tendrá lugar en municipios del departamento de Cundinamarca. |

**Perfil profesional requerido**

|  |  |
| --- | --- |
| Educación | Profesional en Ingeniería ambiental y/o ingeniería sanitaria y/o ciencias biológicas y/o administración de Gestión Integral de Recursos Hídricos y/o Gestión integral de Residuos Sólidos y/o Manejo y Conservación de suelos y/o Biotecnología Ambiental y/o Saneamiento Ambiental. |
| Experiencia | Experiencia general de cinco (5) años contados a partir de la expedición de la tarjeta profesional o expedición del título profesional según corresponda. Experiencia especifica de tres (03) años en proyectos relacionados con planificación y manejo efectivo de áreas protegidas, y conservación, Gestión Integral de Recursos Hídricos. |
| Conocimientos requeridos | * Manejo de herramientas SIG (QGIS/ArcGIS) y GPS para levantamiento y georreferenciación.
* Conocimientos en hidrometría, topografía básica y levantamiento de secciones transversales de corrientes.
* Manejo de metodologías participativas para procesos de socialización y consulta comunitaria.
* Conocimientos de normativas ambientales colombianas relacionadas con el recurso hídrico y la reglamentación de corrientes superficiales.
 |
| Habilidades  | * Capacidad para liderar procesos técnicos en campo en zonas rurales.
* Excelentes habilidades de comunicación y relación con comunidades locales.
* Redacción de informes técnicos (levantamientos, diagnósticos, actas, informes de avance).
* Trabajo en equipo con equipos interinstitucionales y multidisciplinarios.
* Organización y cumplimiento de cronogramas de trabajo.
 |

1. **ALCANCES DEL PROYECTO**

|  |
| --- |
| Implementar estrategias ambientales articuladas al ordenamiento y gestión territorial sostenible, que permitan conservar la biodiversidad, mejorar las condiciones productivas locales y fortalecer la adaptación de las comunidades rurales a los efectos del cambio climático. Las acciones estarán enmarcadas en las siguientes temáticas prioritarias:1. Instalación de sistemas eficientes para captar, almacenar y utilizar aguas lluvias como estrategia de adaptación al cambio climático en zonas rurales.
2. Implementación de estaciones para el monitoreo continuo de caudales, facilitando la gestión hídrica y la reglamentación de corrientes superficiales.
3. Realización de levantamientos y georreferenciación de secciones hídricas para calibrar estaciones limnimétricas y apoyar procesos de conservación del recurso.
4. Fomento de la participación comunitaria para fortalecer la apropiación social del proyecto y el uso responsable del recurso hídrico.
5. Liderar la instalación de sistemas de captación de agua superficial
6. Liderar la implementación de sistemas autónomos de compostaje
 |

**OBLIGACIONES\*:**

1. Diseñar e implementar la estrategia de monitoreo comunitario como medida de adaptación al cambio climático, en los municipios priorizados.
2. Identificar actores clave con potencial para integrar la red de monitoreo comunitario, incluyendo líderes sociales, comunitarios, organizaciones locales, mujeres y jóvenes rurales.
3. Realizar jornadas de socialización grupal para presentar la estrategia, compartir experiencias exitosas de monitoreo comunitario y definir colectivamente los objetivos del proceso.
4. Documentar niveles de alerta temprana climática a partir de información secundaria proporcionada por la CAR e IDEAM, complementando con el registro de eventos de inundación aportado por la comunidad y autoridades locales.
5. Coordinar e implementar jornadas de vinculación y capacitación individual, incluyendo la entrega e instalación de instrumentos de monitoreo agroclimático comunitario, asegurando que cada participante comprenda su uso y cuidado.
6. Ejecutar jornadas de acompañamiento grupal a la red de monitoreo, para brindar soporte técnico, resolver inquietudes, reemplazar equipos dañados o extraviados y realizar análisis participativo de los datos recolectados.
7. Recolectar, sistematizar y analizar los datos generados, y realizar retroalimentación a los participantes, comparando con registros climáticos oficiales para identificar patrones y fortalecer la toma de decisiones locales.
8. Liderar procesos de fortalecimiento de capacidades comunitarias, mediante talleres y la entrega de manuales e instructivos sobre recolección, almacenamiento, análisis gráfico y comunicación de la información agroclimática.
9. Apoyar actividades de intercambio de experiencias y formación, promoviendo espacios de aprendizaje colaborativo entre familias y organizaciones locales involucradas en la estrategia.
10. Apoyar técnica y operativamente la instalación de filtros de captación de agua lluvia, tanques, canaletas y demás infraestructura prevista en el proyecto.
11. Coordinar y ejecutar visitas técnicas de inspección, identificación y georreferenciación de puntos de intervención.
12. Participar en la elaboración del Plan de Trabajo y Cronograma semanal, con metodología, recursos técnicos y sociales.
13. Apoyar la identificación y validación de los sitios de instalación de estaciones limnimétricas, en coordinación con la DGOAT, DRN y demás actores.
14. Apoyar y/o realizar el levantamiento topográfico de secciones transversales de corrientes como insumo para la calibración de estaciones limnimétricas.
15. Elaborar y entregar informes técnicos de avance y final del componente ambiental a la supervisión del proyecto.
16. Asegurar el cumplimiento de las condiciones técnicas, logísticas y de participación comunitaria para cada fase del proyecto.
17. Documentar resultados y lecciones aprendidas del proceso de implementación del monitoreo comunitario, e incorporar la retroalimentación recibida por parte de los actores participantes.
18. Desempeñar todas las demás funciones asignadas por la Subdirección Técnica o la Dirección Ejecutiva de Fundación Natura en el marco del componente.

**PROCESO DE EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA, ENTREVISTA, SELECCIÓN DEL PROFESIONAL**

Después de recibidas las hojas de vida, solamente las personas que cumplan con los requisitos solicitados en la presente convocatoria, y que envíen los certificados completos de formación profesional y experiencia general y específica, serán consideradas dentro del proceso de selección. Luego de esta primera revisión, las personas serán evaluadas de la siguiente forma:

| **CRITERIO** | **DESCRIPIÓN** | **PUNTAJE****MÁXIMO** |
| --- | --- | --- |
| FORMACIÓN PROFESIONAL | Profesional en Ingeniería ambiental y/o ingeniería sanitaria y/o ciencias biológicas y/o administración de Gestión Integral de Recursos Hídricos y/o Gestión integral de Residuos Sólidos y/o Manejo y Conservación de suelos y/o Biotecnología Ambiental y/o Saneamiento Ambiental. | 20 |
| EXPERIENCIA | EXPERIENCIA GENERAL: De cinco (5) años contados a partir de la expedición de la tarjeta profesional o expedición del título profesional según corresponda.  |
| EXPERIENCIA ESPECÍFICA: De tres (03) años en proyectos relacionados con planificación y manejo efectivo de áreas protegidas, y conservación, Gestión Integral de Recursos Hídricos. |
| CONOCIMIENTOS | * Gestión integrada del recurso hídrico y sistemas de captación de aguas lluvias en contextos rurales.
* Conocimiento de normativas sobre uso de corrientes superficiales y conservación de zonas de recarga hídrica.
* Monitoreo agroclimático y ambiental con enfoque comunitario y manejo de variables climáticas.
* Levantamiento topográfico básico, georreferenciación y manejo de SIG y cartografía temática.
* Educación ambiental y metodologías participativas con enfoque territorial y sociocultural.
 | 25 |
| HABILIDADES | El profesional deberá tener capacidad para liderar procesos técnicos en campo rural, con habilidades en planificación, ejecución y seguimiento de actividades técnicas y sociales participativas. Se requiere experiencia en participación comunitaria, fortalecimiento de capacidades locales y gobernanza del agua. Debe contar con excelente comunicación, redacción de informes técnicos y sistematización de resultados. | 35 |
| ENTREVISTA |  | 20 |
| **PUNTAJE TOTAL** | **100** |

**Nota: El evaluador es la persona encargada de asignar el valor a cada criterio el cual debe sumar un total de 100 puntos.**

Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista, en caso de que no se requiera colocar el criterio de entrevista en cero.

\*\*Todos los miembros del comité evaluador deberán evitar cualquier conflicto de interés con los candidatos interesados en que sus hojas de vida sean tenidas en cuenta para evaluación del profesional de cargo o servicio “Profesional Ambiental” del Proyecto**,** cuyo objeto consiste en “Aunar esfuerzos financieros, técnicos y administrativos para la implementación de acciones ambientales integrales en municipios del departamento de Cundinamarca, que contribuyan a la protección de los recursos naturales, las áreas protegidas y a la adaptación y mitigación del cambio climático”.

Durante la evaluación se levantará un acta firmada por los integrantes del panel de selección con el resultado de la selección.