



FORMATO DE CONVOCATORIA

Fecha de Vigencia
10 de abril de 2024
Código: FO-GT-54
Versión: 01

TIPO CONVOCATORIA:

Interna: _____

Externa: ____X_____

Cargo y/o servicio: Ingeniero residente

Invitación a presentar hojas de vida para participar en la convocatoria del cargo y/o servicio, de ingeniero residente para liderar el componente de diseño, implementación y mantenimiento de estrategias para el Proceso de restauración ecológica de bosque seco tropical (etapa 3 fase 2), Central Hidroeléctrica El Quimbo. Cuyo objeto consiste en la ejecución de la tercera etapa de la fase II (implementación) del plan de restauración ecológica de bosque seco tropical y del plan de manejo y monitoreo de otras compensaciones bióticas de la Central Hidroeléctrica el Quimbo.

Se pide a las personas interesadas en esta convocatoria tener en cuenta lo siguiente, a fin de que su candidatura sea considerada:

1. Debe enviar:
 - FO-GT-42 Hoja de vida y postulación (Excel), junto con los soportes de la Hoja de vida. **No se aceptan otros formatos de hoja de vida.**
2. Resaltar en la hoja de vida la experiencia específica para el cargo y/o servicio que considere relevante **de acuerdo con los requisitos solicitados (de formación profesional y experiencia laboral)** y la experiencia general.
3. **No se aceptan traslapes de tiempo** de experiencia laboral relevante.
4. Aplicar a esta convocatoria únicamente si considera que tiene todos los requisitos de formación profesional y experiencia laboral, junto con sus certificados.
5. Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista.

Enviar el archivo con los documentos requeridos a la siguiente dirección electrónica: dperea@natura.org.co escribiendo en el asunto: **Ingeniero residente.**

Los candidatos para aplicar a la convocatoria deben enviar 2 ARCHIVOS con los documentos requeridos, los cuales son:

1. **En un ARCHIVO PDF:**
 - Certificaciones de la formación profesional y la experiencia laboral
2. **En un ARCHIVO EXCEL** FO-GT-42 Hoja de vida y postulación diligenciado con la formación profesional y la experiencia laboral específica y general que se solicitada.

	FORMATO DE CONVOCATORIA	Fecha de Vigencia 10 de abril de 2024 Código: FO-GT-54 Versión: 01
---	----------------------------------	---

Dirigido a:	Personas naturales
Fecha límite para recibir la hoja de vida con los soportes, de acuerdo con los criterios requeridos	18 de octubre de 2026
Fecha esperada de inicio	26 de octubre de 2026
Tipo de contrato y duración	Laboral a término fijo: hasta diciembre de 2026 con opción de ampliación.
Valor mensual de salario u honorarios:	\$3.500.000
Lugar de prestación de servicio.	Departamento del Huila (Agrado, Garzón, Gigante Tesalia y Paicol), según programación y cronograma acordado para la ejecución de este contrato.

Perfil profesional requerido

Educación	Ingeniero Forestal, Ingeniero Agrícola con estudios de especialización en restauración ecológica
Experiencia	Experiencia general: seis (6) años en actividades forestales de vivero o campo Experiencia específica: tres años (3) años en actividades de domesticación y propagación de especies nativas y monitoreo de estrategias en procesos de restauración ecológica.
Conocimientos requeridos	Conocimientos en procesos de restauración ecológica en bosque seco tropical. Con capacidad de planear, dirigir, ejecutar estrategias de restauración ecológica, monitoreo de estrategias de restauración ecológica, procesos de zonificación ambiental, educación e impacto ambiental, silvicultura, seguridad e higiene industrial, trabajo en alturas y sistemas de información geográfica.
Habilidades	• Capacidad de planificación, organización y ejecución de actividades en oficina y campo, con orientación al cumplimiento de metas y resultados. • Liderazgo y seguimiento de equipos de trabajo en oficina y campo, con capacidad para coordinar, supervisar y motivar personal operativo. • Habilidades de comunicación efectiva para la elaboración de informes técnicos, socialización de actividades y relacionamiento con comunidades y actores del proyecto. • Capacidad de gestión y resolución de problemas en oficina y campo, con enfoque práctico y oportuno.

	FORMATO DE CONVOCATORIA	Fecha de Vigencia 10 de abril de 2024 Código: FO-GT-54 Versión: 01
---	----------------------------------	---

--	--

1. ANTECEDENTES DEL PROYECTO

El proceso de restauración ecológica (RE) de bosque seco tropical (BST) de la Central Quimbo es una medida de compensación ambiental sobre 11.079 ha, con un horizonte de 24 años. Durante la primera fase (2014-2018) se ejecutó un plan piloto de RE con ensayos sobre 140 ha, con el fin de identificar las estrategias ecológicas más efectivas y replicables a gran escala para encaminar el proceso de RE en toda el área de compensación. A partir de estos resultados, se formuló la segunda fase de escalamiento del proceso de RE con etapas de tres años (2018-2038). Entre 2026 y 2029 será la ejecución de la tercera etapa de la fase II (implementación) del plan de restauración ecológica de bosque seco tropical y del plan de manejo y monitoreo de otras compensaciones bióticas de la Central Hidroeléctrica el Quimbo. Este proceso de restauración con más de 12 años de implementación, se convierte en uno de los más completos y consolidado en Colombia, al tener un enfoque de RE integral, ecosistémico y a escala de paisaje, con un modelo de colaboración interinstitucional.

OBLIGACIONES*:

Obligaciones:

1. Apoyo en el componente de diseños estructurales de estrategias de restauración para la etapa 3 fase 2, sobre 900 ha, respecto a las siguientes actividades: i) ajuste de la propuesta metodológica para definición de estrategias, ii) definición de especies clave para la restauración, iii) ajuste de estrategias de restauración, objetivos, metas e indicadores y iv) elaboración de fichas por unidad de manejo y por estrategia para cada zona.
2. Apoyo en la implementación de diseños estructurales de estrategias de restauración sobre 900 ha: i) apoyo en el ajuste de propuesta metodológica, elaboración de plan de trabajo y cronograma de establecimiento de estrategias, ii) apoyo en la elaboración de protocolos de manejo de material vegetal y mantenimiento de especies, iii) apoyo en la siembra de material vegetal y enriquecimientos de diseños, iv) apoyo en la elaboración de mapas de unidades de manejo con las estrategias de restauración establecidas.
3. Prestar sus servicios como Ingeniero residente de implementación y mantenimiento de estrategias para el proceso de restauración del bosque seco (etapa 3 fase 2)
4. Apoyar en la formulación del plan de manejo, implementación y monitoreo de otras compensaciones bióticas de la Central Hidroeléctrica el Quimbo a cargo de la Fundación Natura.
5. Registro de todas las actividades diarias, semanales y mensuales operativas realizadas en el proceso de implementación y mantenimiento de estrategias de restauración y

actividades relacionadas. Todo esto en formatos diseñados y aprobados dentro del procedimiento de implementación.

6. Elaborar Documentos técnicos e informes mensuales de todas las actividades relacionadas con el proceso implementación y mantenimiento de estrategias de restauración del Ecosistema de Bosque Seco Tropical.
7. Apoyar en la elaboración de la cartografía y GDB mensual y semestral para presentar a la ANLA
8. Coordinar y desarrollar el registro de las actividades de campo para la implementación de estrategias para la Restauración Ecológica del bosque Seco Tropical.
9. Realizar la coordinación y seguimiento de las investigaciones y actividades realizadas por los pasantes o tesis dentro del proceso implementación de estrategias.
10. Coordinar y registrar las actividades de los jefes de cuadrilla y auxiliares del vivero y trabajo de campo según plan mensual definido de manera conjunta con el jefe de proyecto.
11. Supervisar y controlar el cumplimiento de las normas de seguridad industrial y salud ocupacional y laboral a todo el personal que labora en campo y en actividades relacionadas.
12. Participar en Reuniones, comités técnicos y administrativos internas como con Enel.
13. Elaborar informes mensuales de todas las actividades realizadas en campo del personal técnico y operativo.
14. Elaborar documentos, presentaciones relacionadas con el proceso de estrategias para la restauración ecológica.
15. Implementar las recomendaciones de los asesores técnicos para el proceso de implementación de estrategias de restauración.
16. Implementar el plan de manejo integral de aspectos fitosanitarios y nutricionales del material vegetal plantado en las estrategias.
17. Recopilar la información para la elaboración de los protocolos de implementación y la elaboración de fichas técnicas de manejo para las especies que se encuentren en implementación
18. Apoyo en el diseño e implementación de la estrategia de monitoreo y seguimiento a las estrategias de restauración establecidas.
19. Apoyo con el equipo técnico en la elaboración de textos para publicaciones científicas y divulgativas sobre los avances y resultados del Plan de Restauración
20. Apoyo en procesamiento y análisis de datos generados en el desarrollo del Plan de Restauración.
21. Asistir a reuniones como delegados de la Fundación Natura cuando sea asignado.
22. Apoyar la atención de visitantes al vivero y centro de investigación
23. Todas las demás requeridas por la coordinación administrativa y el soporte administrativo y financiero.
24. Cumplir con el plan de manejo ambiental y de calidad formulados para el proyecto.
25. Utilizar correctamente los EPP y cumplir con las instrucciones de seguridad y salud laboral.
26. Desempeñar otras labores asignadas por la Fundación, relacionadas con el cargo.

	FORMATO DE CONVOCATORIA	Fecha de Vigencia 10 de abril de 2024 Código: FO-GT-54 Versión: 01
---	--------------------------------	---

2. PROCESO DE EVALUACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA, ENTREVISTA, SELECCIÓN DEL PROFESIONAL

Después de recibidas las hojas de vida, solamente las personas que cumplan con los requisitos solicitados en la presente convocatoria, y que envíen los certificados completos de formación profesional y experiencia general y específica, serán consideradas dentro del proceso de selección. Luego de esta primera revisión, las personas serán evaluadas de la siguiente forma:

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
FORMACIÓN PROFESIONAL	Ingeniero Forestal, con estudios de maestría en restauración ecológica	20
EXPERIENCIA GENERAL	Experiencia general: seis (6) años en actividades forestales de campo	15
EXPERIENCIA ESPECÍFICA	Experiencia específica: tres años (3) años en actividades de diseño, implementación y mantenimiento de estrategias en procesos de restauración ecológica.	20
CONOCIMIENTOS	Conocimientos en procesos de restauración ecológica en bosque seco tropical. Con capacidad de planear, dirigir, ejecutar estrategias de restauración ecológica, monitoreo de estrategias de restauración ecológica, procesos de zonificación ambiental, educación e impacto ambiental, silvicultura, seguridad e higiene industrial, trabajo en alturas y sistemas de información geográfica.	20
HABILIDADES	• Capacidad de planificación, organización y ejecución de actividades en oficina y campo, con orientación al cumplimiento de metas y resultados. • Liderazgo y seguimiento de equipos de trabajo en oficina y campo, con capacidad para coordinar, supervisar y motivar personal operativo. • Habilidades de comunicación efectiva para la elaboración de informes técnicos, socialización de actividades y relacionamiento con comunidades y actores del proyecto.	15

	FORMATO DE CONVOCATORIA	Fecha de Vigencia 10 de abril de 2024 Código: FO-GT-54 Versión: 01
---	--------------------------------	---

CRITERIO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE MÁXIMO
	Capacidad de gestión y resolución de problemas en oficina y campo, con enfoque práctico y oportuno.	
ENTREVISTA		10
PUNTAJE TOTAL		100

Nota: El evaluador es la persona encargada de asignar el valor a cada criterio el cual debe sumar un total de 100 puntos.

Si el panel de selección/comité lo considera necesario, los candidatos preseleccionados serán llamados a entrevista, en caso que no se requiera colocar el criterio de entrevista en cero.

******Todos los miembros del comité evaluador deberán evitar cualquier conflicto de interés con los candidatos interesados en que sus hojas de vida sean tenidas en cuenta para evaluación del profesional de cargo o servicio Ingeniero Líder del componente de diseño, implementación y mantenimiento de estrategias del proyecto Plan de restauración de bosque seco (etapa 3 fase 2), Central Hidroeléctrica El Quimbo.

Durante la evaluación se levantará un acta firmada por los integrantes del panel de selección con el resultado de la selección.